

POLITICA AZIENDALE

Costituisce fermo principio della direzione della Technis S.r.l. e dei suoi collaboratori affermarsi nel mercato come azienda dotata di competenza, professionalità e dinamismo.

Technis S.r.l. si propone infatti di :

- ◇ Offrire una linea italiana di leghe dentali preziose a marchio T-TECH e una linea svizzere QLD, entrambe in conformità con la direttiva Europea 93/42 e s.m.e.i.
- ◇ Distribuire paste saldanti.
- ◇ Attuare attività per il miglioramento continuo con il coinvolgimento delle funzioni aziendali
- ◇ Mettersi al sicuro da qualunque tipo di minaccia al suo miglior funzionamento, interna o esterna che sia, monitorando i casi avversi che potrebbero insorgere, attraverso il Documento della Gestione del Rischio, Mod. ASQ. 24, che è parte integrante della gestione della Qualità.

con l'obiettivo di

- ◇ Soddisfare pienamente le esigenze delle Parti Interessate al suo successo. Clienti: fornendo con rapidità prodotti di elevato livello qualitativo, con competenza e professionalità; Fornitori: mantenendo al massimo livello i rapporti commerciali in essere da molti anni; Dipendenti: portandoli ad una crescita e ad una autonomia professionali che siano fonte di piena soddisfazione per entrambi.
- ◇ Offrire un supporto tecnico adeguato ai laboratori odontotecnici: assistenza, informazione scientifica, guida all'utilizzo delle nuove leghe preziose
- ◇ Offrire altrettanto supporto agli orafi utilizzatori di Pasta saldante HHH, accompagnandoli all'utilizzo delle stesse con competenza e disponibilità.

Le strategie per raggiungere l'obiettivo sono mirate a:

- ◇ avere una costante attenzione al mercato che consenta alla Technis S.r.l. di proporre prodotti sempre attuali ed innovativi;
- ◇ utilizzare una rete di concessionari e di procuratori idonea a coprire buona parte del territorio nazionale, assistendo la Clientela nella scelta dei prodotti idonee alle applicazioni richieste;
- ◇ partecipare a fiere specialistiche del settore;
- ◇ monitorare il livello qualitativo delle prestazioni mediante gli indicatori più idonei e attuare azioni correttive e/o migliorative atte al continuo miglioramento della qualità;

Etica negli affari.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- ◇ condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- ◇ non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro e monitorare affinché qualunque pratica sospetta sia resa nota e contrastata;
- ◇ rendere chiare integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei suoi prodotti e servizi.

Diritti umani

In particolare, l'azienda si impegna a:

- ◇ sostenere la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite;
- ◇ non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato o coercitivo;
- ◇ garantire elevati standard di sicurezza sui luoghi di lavoro in accordo alla normativa nazionale ed internazionale;
- ◇ non operare alcuna forma di discriminazione e non applicare trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione di qualsiasi forma;
- ◇ promuovere l'importanza di una comunicazione trasparente a tutti i livelli dell'organizzazione stimolando l'eventuale denuncia di comportamenti impropri causati da chiunque lavori in nome e per conto dell'Organizzazione;
- ◇ rispettare la legislazione vigente in materia di lavoro e vigilare sul suo rispetto;

Sistema di gestione.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- ◇ applicare la legislazione vigente in modo stringente e virtuoso;
- ◇ adoperarsi affinché i sistemi di tracciabilità dell'oro sottoposto a catena di custodia siano efficienti e tutelanti della corretta gestione del metallo;
- ◇ promuovere l'importanza che l'addestramento ricopre nei confronti del personale operante in azienda;
- ◇ applicare la politica aziendale nel rispetto del Code of Practices 2019 e renderla disponibile al pubblico;
- ◇ valutare i rischi relativi all'etica, diritti umani e prestazioni ambientali derivanti dai nostri Partners e utilizzare la nostra influenza per promuovere rapporti basati sul rispetto dei principi etici.

Durante il periodo di applicazione del sistema RJC CoP e CoC non sono state identificate violazioni ai principi determinati nelle linee guida OECD relative all'approvvigionamento dalle zone definite "CAHRA".

Firma : dir